

FEEL BLUE

Love for fashion,
care for the world

Rapporto
Due Diligence
2025

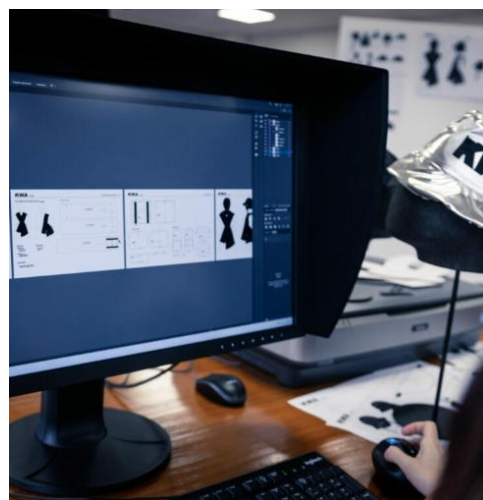
[27-lug-2026]

L'AZIENDA

Feel Blue Srl, fondata nel 2003 svolgendo inizialmente solo attività di consulenza stilistica. A partire dal 2015 i servizi sono stati ampliati ed ora comprendono la prototipizzazione e la produzione di articoli ed accessori per l'abbigliamento quali cappelli, sciarpe e guanti.

Feel Blue Srl offre i seguenti servizi:

1. *Consulenza creativa.* L'azienda affianca direttori creativi e designer nel processo di ideazione dei prodotti.
2. *Creazione campionario anche virtuale.* Con la prototipazione in realtà virtuale l'azienda è in grado di passare dallo schizzo del designer al prototipo in poche ore e modificare la calzata in tempo reale fino ad ottenere il modello perfetto per ogni taglia, garantendo la massima affidabilità tra modello virtuale e vestibilità reale.
3. *Produzione.*



I OBIETTIVI DEL PROCESSO DI DUE DILIGENCE

FEEL BLUE Srl, consapevole della crescente importanza di affrontare le questioni sociali ed ambientali nell'ambito della filiera produttiva, ha adottato il Modello di Gestione della Due Diligence volto ad assicurare l'integrità delle proprie attività attraverso la prevenzione e l'attenuazione degli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente, siano essi effettivi o potenziali, riconducibili alle proprie attività dirette e a quelle dei propri fornitori di materiale certificato e di servizi.

In accordo a quanto sopra, FEEL BLUE Srl ha provveduto a:

1. integrare la Due Diligence nella propria politica integrata, nonché nella governance e nel sistema di gestione;
2. identificare gli effetti negativi, effettivi o potenziali, associati alle proprie attività;
3. definire gli obiettivi e le misure volte a porre fine, prevenire o mitigare gli impatti negativi;
4. definire le modalità di conduzione, la frequenza e le responsabilità del monitoraggio di quanto previsto nel piano e degli Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) adottati.
5. adottare idonee misure per la segnalazione e l'accesso al rimedio in caso di violazioni.

2 VERIFICA E RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI ESEGUITI

Le seguenti tabelle mettono in evidenza le attività attuate in accordo al Piano di Azione 2024-2025 per le Dimensioni Ambiente, Sociale e Diritti Umani.

Tabella 1 - Monitoraggio attuazione misure di riduzione degli impatti – Dimensione Ambiente

Parti interessate	Impatti		Obiettivi		Misure da attuare			Monitoraggio	Stato attuazione
	Area impatto	Ambito	ID-Ob	Descrizione	ID-Az	Descrizione	Indicatori Chiave di Prestazione (KPI)		
Comunità locali prossime	Ambiente	Uso risorse acqua	A01	Assicurare un uso efficiente dell'acqua che minimizzi gli sprechi	A0101	Monitoraggio periodico dei consumi di acqua	- Modello registrazione consumi di acqua - TOTAL Water use	Miglioramento: - il consumo di acqua per uso industriale è limitato al lavaggio. Monitoraggio: - effettuato il monitoraggio dei consumi di acqua per fonte e per unità di prodotto	Completato
Comunità locali distali	Ambiente	Uso risorse energia	A02	Assicurare un uso efficiente dell'energia al fine di minimizzare i consumi	A0201	Monitoraggio periodico dei consumi di energia per fonte	- Modello registrazione consumi di energia distinti per fonte - TOTAL Energy use - Renewable proportion of energy consumed (%)	Miglioramento: - Acquisiti nuovi telai con maggiore efficienza a seguito di internalizzazione di alcune produzioni. Monitoraggio: - effettuato il monitoraggio dei consumi di energia per fonte e per unità di prodotto.	Completato
Comunità locali distali	Ambiente	Uso risorse energia	A02	Incrementare la quantità di energia da fonti rinnovabili	A0202	Acquisto di elettricità (importata) da fonti rinnovabili con Garanzia di Origine	- % elettricità con GO su Consumi totali	Miglioramento: - nel 2025 tutta l'elettricità importata è stata acquistata con contratto di GO. Questo ha consentito di abbattere di oltre 67 t CO2eq le emissioni relative all'elettricità. Monitoraggio: - effettuato il monitoraggio dei consumi di energia per fonte inclusa garanzia di origine.	Completato
Comunità locali distali	Ambiente	Uso risorse energia	A02	Incrementare la quantità di energia da fonti rinnovabili	A0203	Installare nuovo impianto fotovoltaico	- studio e preventivo per nuovo impianto fotovoltaico	Miglioramento: - avviato lo studio per l'installazione, prevista entro la fine del 2026, di un nuovo impianto fotovoltaico da 181 kW con un accumulo di 233 kWh. Monitoraggio: - effettuato il monitoraggio dei consumi di energia da fonti rinnovabili autoprodotta.	Completato
Comunità locali prossime	Ambiente	Immissione acque reflue nel corpo ricettore	A03	Assicurare che il carico inquinante dei reflui dopo il trattamento al fine di assicurare il corretto funzionamento dell'impianto e la mitigazione dell'impatto.	A0301	Raccolta dei dati del monitoraggio in accordo alle prescrizioni previste per l'immissione nel collettore fognario dei reflui industriali.	- Rapporto tra valori parametri misurati e valori limite autorizzati	Monitoraggio: - effettuato autocontrollo dei reflui il 19 mag 2025 i valori sono entro specifica. L'ultimo è stato condotto il 17 giu 2026.	Completato
Comunità locali prossime	Ambiente	Gestione dei rifiuti	A04	Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione dei rifiuti	A0401	Assicurare la corretta gestione dei rifiuti e perseguire la loro riduzione	- Modello di registrazione e verifica della produzione di rifiuti per quantità e destinazione - Totale CER Non pericolosi - Totale CER Pericolosi - Totale Rifiuti Recuperati - Totale Rifiuti Smaltiti	Monitoraggio: - effettuato monitoraggio dei rifiuti da cui si evince che, nel 2025, i rifiuti avviati a recupero sono stati pari a circa l'83% del totale e che i rifiuti Non Pericolosi sono il 99% del totale dei rifiuti.	Completato
Globale	Ambiente	Emissioni inquinanti compresi GHG	A05	Ridurre le emissioni di GHG di categoria 1 e 2.	A0501	Introdurre un sistema di misurazione, monitoraggio e rendicontazione delle emissioni dirette (categoria 1) e di quelle indirette relative all'energia importata (categoria 2)	- Quantità GHG per categoria 1 e 2	Miglioramento: Il ricorso alle energie da fonti rinnovabili (acquisto di elettricità con GO e contributo dell'impianto fotovoltaico, ha consentito di: - ridurre le emissioni di GHG del 55,11% rispetto al 2024; - evitare l'emissione di circa 134,8 t di CO2eq. Monitoraggio: - attuate misure per il monitoraggio annuale delle emissioni di GHG per gli Scopi 1 e 2.	Completato

Tabella 2 - Monitoraggio attuazione misure di riduzione degli impatti – Dimensione Sociale

Parti interessate		Impatti		Obiettivi		Misure da attuare		Monitoraggio	Stato attuazione
Parte interessata	Area impatto	Ambito	ID-Ob	Descrizione	ID-Az	Descrizione	Indicatori Chiave di Prestazione (KPI)		
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	S01	Rafforzare gli strumenti per assicurare la tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite	S0101	Predisposizione ed adozione di un modello di gestione delle segnalazioni in linea con le disposizioni del D.Lgs 24/2023 che include una specifica politica e l'introduzione di idonei canali di segnalazione che garantiscano la privacy e la tutela del segnalante e delle persone segnalate.	Politica di gestione delle segnalazioni (whistleblowing)	Adottata la procedura P35 per la gestione di comunicazioni e segnalazioni che da attuazione alle disposizioni previste dal D.Lgs 24/2023, che richiama esplicitamente la tutela del segnalante.	Completato
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	S01	Rafforzare gli strumenti per assicurare la tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite	S0102	Informare e sensibilizzare i lavoratori rispetto alla segnalazione di illeciti e condotte illecite e alle tutele garantite dall'azienda.	Seminari/incontro di informazione	L'informativa al personale in merito alla nuova procedura per la gestione delle segnalazioni è stata riprogrammata nel secondo semestre 2026 e sarà condotta entro la fine dell'anno	In itinere
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	S02	Rafforzare procedure e strumenti per la gestione delle segnalazioni	S0201	Rafforzare gli strumenti per la gestione delle segnalazioni assicurando che possano essere presentate con diverse modalità e nella piena garanzia della privacy. Nomina di un gestore delle segnalazioni che garantisca terzietà e gestione della privacy	Canale di segnalazione	Predisposto canale di segnalazione interno che garantisce la privacy e la tutela del segnalante e delle persone segnalate. Nominato responsabile esterno per la gestione del canale.	Completato
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Retribuzione proporzionata a quantità e qualità di lavoro	S03	Assicurare un monitoraggio continuo, e ove necessario degli adeguamenti, delle retribuzioni perché garantiscano uno standard di vita dignitoso.	S0301	Monitoraggio annuale del living wage aggiornando la base dati in accordo ai dati ISTAT sulla povertà relativa	Wage-gap	Valutato il Living Wage aggiornato in base ai dati ISTAT 2024 su Povertà relativa in Italia	Completato
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Trattamento dati personali	D04	Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione della Privacy	S0401	Attività di formazione, sensibilizzazione in materia di privacy rivolta ai lavoratori	Seminari/incontro di informazione	Nella prima metà del 2026 sono state aggiornate tutte le informative, i registri e le nomine per quanto riguarda il trattamento dei dati personali.	Completato
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Orari di lavoro in linea con i contratti e accordi	S05	Rafforzare le misure di monitoraggio della gestione dello straordinario	S0501	Monitoraggio dell'andamento degli straordinari soprattutto nei momenti più intensi.	Report straordinari nei picchi di lavorazione	Verifiche periodiche interne su riepiloghi presenze e cedolini per garantire il rispetto dei limiti di orario previsti da legge e CCNL	Completato
Lavoratori indiretti	Diritti sociali	Diritti del lavoro, salute e sicurezza, tutela dati personali	S06	Rafforzare la propria capacità di controllo indiretto sui Fornitori di materiale certificato.	S0601	a. Valutazione del "Profilo idoneità", basato sulla raccolta sistematica dei documenti di idoneità in merito alle eventuali certificazioni sui temi sociali che siano state ottenute. b. Valutazione del rischio paese in base agli indicatori elaborati da Global Risk Profile.	MD 0102_Profilo idoneità Fornitori aggiornato	Aggiornata la valutazione del Profilo idoneità Fornitori.	Completato
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Tutela contro ogni licenziamento ingiustificato, compreso in caso di maternità	S07	Rafforzare le misure di monitoraggio gestione della gestione dei licenziamenti con particolare attenzione alle donne in maternità	S0701	Attivazione dell'apposito KPI per monitorare l'Indice di Rientro da Congedo di Maternità e delle motivazioni di egli eventuali mancati rientri al lavoro.	Introduzione KPI "rientro da congedo di maternità"	Relativamente al triennio 2023 e 2025, sono stati registrati 8 casi di maternità rispetto ai quali: - 7 lavoratrici sono rientrate regolarmente al lavoro al termine del congedo di maternità; - 1 lavoratrice è tutt'ora in congedo di maternità.	Completato

Tabella 3 - Monitoraggio attuazione misure di riduzione degli impatti – Dimensione Diritti Umani

Parti interessate	Impatti		Obiettivi		Misure programmate			Monitoraggio	Stato attuazione
	Area impatto	Ambito	ID-Ob	Descrizione	ID-Az	Descrizione	Indicatori Chiave di Prestazione (KPI)		
Comunità locali distali	Diritti umani	Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, Patti e Convenzioni collegati.	DU01	Rafforzare il Sistema di Gestione per monitorare la provenienza delle materie prime da paesi o regioni in cui siano violati diritti delle comunità insediate	DU0101	Adozione della Procedura per la verifica del Paese e Regione di origine della materia prima tenendo in considerazione i rapporti di agenzie ed organizzazioni internazionali	Revisione 01 della Procedura per Gestione Acquisti	Attivate le misure di "verifica di eleggibilità per la certificazione dei prodotti acquistati" in accordo a quanto previsto nella PR02 per la gestione degli Acquisti.	Completato

3 PIANO D'AZIONE DELLA DUE DILIGENCE

3.1 Obiettivi ed azioni previste per porre fine, prevenire o mitigare gli Impatti Diretti

Gli obiettivi sono stati definiti a partire dagli Impatti Diretti ed Indiretti relativamente alle seguenti Aree di Impatto “Diritti sociali”, “Ambiente” e “Governance” dando priorità agli impatti classificati come “Alto” e “Medio”, che richiedono interventi a breve o a medio termine.

La Direzione sulla base degli impatti evidenziati ha definito gli obiettivi di intervento e le specifiche misure da attuare che sono richiamate, per i tre ambiti di applicazione, descritte nelle seguenti tabelle.

Tabella 4 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti diretti (Cat. I) - Dimensione Ambientale

Impatti					Obiettivi		Misure da attuare		KPI	Responsabili	GANTT		
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto	Tipo impatto							2026	2027	2028
Comunità locali distali	Ambiente	Uso risorse energia	Energia da fonti rinnovabili	Effettivo	A01	Incrementare la quantità di energia da fonti rinnovabili	A0101	Installare nuovo impianto fotovoltaico	Impianto fotovoltaico da 181 kW con accumulo di 233 kWh	Res. Ambiente		Q1	
							A0102	Acquisto di elettricità (importata) da fonti rinnovabili con Garanzia di Origine	- % elettricità con GO su Consumi totali	Res. Ambiente	Q3	Q3	Q3
Comunità locali distali	Ambiente	Uso risorse energia	Consumi complessivi di energia	Effettivo	A02	Assicurare un uso efficiente dell'energia al fine di minimizzare i consumi	A0201	Monitoraggio periodico dei consumi di energia per fonte	- Modello registrazione consumi di energia distinti per fonte - TOTAL Energy use - Renewable proportion of energy consumed (%)	Res. Ambiente	Q3	Q3	Q3
Globale	Ambiente	Emissioni inquinanti compresi GHG	Emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2)	Effettivo	A03	Ridurre le emissioni di GHG di categoria 1 e 2.	A0301	Aumentare la quota di energia rinnovabile con ridotte emissioni di GHG Monitorare e rendicontare le emissioni dirette (categoria 1) e di quelle indirette relative all'energia importata (categoria 2)	- Quantità GHG per categoria 1 e 2	Res. Ambiente	Q3	Q3	Q3
Comunità locali prossime	Ambiente	Uso risorse acqua	Consumi acqua da acquedotto	Effettivo	A04	Assicurare un uso efficiente dell'acqua che minimizzi gli sprechi	A0401	Monitoraggio periodico dei consumi di acqua	- Modello registrazione consumi di acqua - TOTAL Water use	Res. Ambiente	Q3	Q3	Q3
Comunità locali prossime	Ambiente	Immissione acque reflue nel corpo ricettore	Scarico in pubblica fognatura	Effettivo	A05	Assicurare che il carico inquinante dei reflui dopo il trattamento al fine di assicurare il corretto funzionamento dell'impianto e la mitigazione dell'impatto.	A0501	Raccolta dei dati del monitoraggio in accordo alle prescrizioni previste per l'immissione nel collettore fognario dei reflui industriali.	- Rapporto tra valori parametri misurati e valori limite autorizzati	Res. Ambiente	Q3	Q3	Q3
Comunità locali prossime	Ambiente	Gestione dei rifiuti	Produzione e gestione dei rifiuti	Effettivo	A06	Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione dei rifiuti	A0601	Assicurare la corretta gestione dei rifiuti e perseguire la loro riduzione	- Modello di registrazione e verifica della produzione di rifiuti per quantità e destinazione - Totale CER Non pericolosi - Totale CER Pericolosi - Totale Rifiuti Recuperati - Totale Rifiuti Smaltiti	Res. gestione rifiuti	Q3	Q3	Q3

Tabella 5 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti diretti (Cat. I) - Dimensione Sociale

Impatti					Obiettivi		Misure da attuare		KPI	Responsabili	GANTT		
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto	Tipo impatto							2026	2027	2028
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Retribuzione proporzionata a quantità e qualità di lavoro	Retribuzioni che non garantiscono uno standard di vita di base e dignitoso (living wage)	Potenziale	S01	Assicurare un monitoraggio continuo, e ove necessario degli adeguamenti, delle retribuzioni perché garantiscano uno standard di vita dignitoso.	S0101	Monitoraggio annuale del living wage aggiornando la base dati in accordo ai dati ISTAT sulla povertà relativa	Wage-gap	Res. Criteri Sociali	Q3	Q3	Q3
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Parità di genere	Esistono differenze retributive basate sul genere tra lavoratori che svolgono uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore che non siano motivate da criteri oggettivi e neutri sotto il profilo del genere	Potenziale	S02	Assicurare la trasparenza retributiva	S0201	Definire ed attuare misure atte a garantire la trasparenza retributiva sia in fase di assunzione che in rapporto al diritto di informativa dei dipendenti	Adempimenti trasparenza retributiva	Res. Criteri Sociali	Q3	Q3	Q3
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Orari di lavoro in linea con i contratti e accordi	Lavoro straordinario in disaccordo alle circostanze e alle modalità previste dal CCNL	Potenziale	S03	Rafforzare le misure di monitoraggio della gestione dello straordinario	S0301	Monitoraggio dell'andamento degli straordinari soprattutto nei momenti più intensi.	Report straordinari nei picchi di lavorazione	Res. Criteri Sociali	Q3	Q3	Q3

Tabella 6 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti diretti (Cat. I) - Dimensione Governance

Impatti					Obiettivi		Misure da attuare		KPI	Responsabili	GANTT		
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto	Tipo impatto							2026	2027	2028
Lavoratori diretti	Condotta Responsabili	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	Ridotta tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite dovuta alla mancata o insufficiente definizione di politiche e procedure.	Potenziale	G01	Rafforzare gli strumenti per assicurare la tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite	G0102	Informare e sensibilizzare i lavoratori rispetto alla segnalazione di illeciti e condotte illecite e alle tutele garantite dall'azienda.	- Informativa al personale in merito alla nuova procedura per la gestione delle segnalazioni	Res. Criteri Sociali	Q4		
Lavoratori diretti	Condotta Responsabili	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	Ridotta tutela dovuta alla mancata o insufficiente applicazione di strumenti per la segnalazione di illeciti e condotte illecite.	Potenziale	G02	Rafforzare procedure e strumenti per la gestione delle segnalazioni	G0201	Assicurare la formazione specifica per il Gestore del canale di segnalazione interno	- Formazione gestore	Res. Criteri Sociali	Q4		

CONTATTI

Proprietario della comunicazione
FEEL BLUE Srl
Z.I. Pian di Pieca, scn
62026 San Ginesio (MC) – Italy