



FEEL BLUE

Love for fashion,
care for the world

Codice	COM-DD
Revisione	00
Data	11-10-2024

L'AZIENDA

FEEL BLUE Srl, fondata nel 2003 svolgendo inizialmente solo attività di consulenza stilistica. A partire dal 2015 i servizi sono stati ampliati ed ora comprendono la prototipizzazione e la produzione di articoli ed accessori per l'abbigliamento quali accessori cappelli, sciarpe e guanti.

FEEL BLUES Srl offre i seguenti servizi:

1. *Consulenza creativa.* L'azienda affianca direttori creativi e designer nel processo di ideazione dei prodotti.
2. *Creazione campionario anche virtuale.* Con la prototipazione in realtà virtuale l'azienda è in grado di passare dallo schizzo del designer al prototipo in poche ore e modificare la calzata in tempo reale fino ad ottenere il modello perfetto per ogni taglia, garantendo la massima affidabilità tra modello virtuale e vestibilità reale.
3. *Produzione.*

I OBIETTIVI DEL PROCESSO DI DUE DILIGENCE

FEEL BLUE Srl, consapevole della crescente importanza di affrontare le questioni sociali ed ambientali nell'ambito della filiera produttiva, ha adottato il Modello di Gestione della Due Diligence volto ad assicurare l'integrità delle proprie attività attraverso la prevenzione e l'attenuazione degli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente, siano essi effettivi o potenziali, riconducibili alle proprie attività dirette e a quelle dei propri fornitori di materiale certificato e di servizi.

In accordo a quanto sopra, FEEL BLUE Srl Srl ha provveduto a:

1. integrare la Due Diligence nella propria politica integrata, nonché nella governance e nel sistema di gestione;
2. identificare gli effetti negativi, effettivi o potenziali, associati alle proprie attività;
3. definire gli obiettivi e le misure volte a porre fine, prevenire o mitigare gli impatti negativi;
4. definire le modalità di conduzione, la frequenza e le responsabilità del monitoraggio di quanto previsto nel piano e degli Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) adottati.
5. adottare idonee misure per la segnalazione e l'accesso al rimedio in caso di violazioni.

2 POLITICA PER LA CONDOTTA RESPONSABILE DELLE ATTIVITÀ

FEEL BLUE Srl ha adottato, nell'ambito della propria "Politica Integrata per la Condotta Responsabile" delle proprie attività, l'impegno a predisporre ed attuare procedure adeguate alla gestione responsabile delle attività in accordo alle linee guida OECD sul Dovero di Diligenza (*Due Diligence*).

la Politica trova attuazione nel Piano Operativo d'Intervento che assicura:

- la definizione di obiettivi e misure specifiche in relazione alle misure che verranno attuate;
- l'assegnazione di sufficienti risorse operative e, ove necessario, finanziarie per l'effettivo perseguimento degli obiettivi;
- la definizione e l'implementazione di adeguate misure per il monitoraggio dei risultati raggiunti.

3 IDENTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI, EFFETTIVI O POTENZIALI

In accordo alle linee guida dell'OCSE, FEEL BLUE Srl ha condotto una Verifica Preliminare (*Scoping*) volta a determinare le attività e gli impatti più rilevanti ad esse riconducibili.

Gli impatti sono stati ricondotti alle parti interessate¹, classificati gli ambiti dei "Diritti Umani", "Diritti Sociali" e "Ambiente", e sono stati infine distinti in:

- a. "Diretti", ovvero connessi ad attività su cui FEEL BLUE esercita un controllo gestionale diretto.
- b. "Indiretti", rispetto ai quali FEEL BLUE può solamente esercitare un'influenza. Tali impatti sono stati ulteriormente distinti in relazione alla natura dei soggetti con i quali FEEL BLUE interagisce (fornitori e contoterzisti) potendo esercitare su di loro la propria influenza.

Ciascuno impatto è stato valutato in termini di Livello di Rilevanza (LRI) che è stato definito in funzione della Gravità (G) degli effetti dovuti al verificarsi degli eventi che determinano un impatto e della Probabilità (P) che l'evento stesso si avveri.

¹ Con "Parte interessata" si intende una persona o un'organizzazione che può influenzare, essere influenzata da, o percepire di essere influenzata da, una decisione o un'attività dell'organizzazione certificata.

4 PIANO D'AZIONE PER PORRE FINE, PREVENIRE O MITIGARE GLI IMPATTI NEGATIVI

4.1 Obiettivi ed azioni

Gli obiettivi del Piano d'Azione sono stati definiti a partire dagli Impatti Diretti ed Indiretti identificati rispetto dando priorità agli impatti classificati come "Alto" e "Medio", che richiedono interventi a breve o a medio termine.

4.2 Azioni previste per porre fine, prevenire o mitigare gli Impatti Diretti

La Tabella I illustra per ciascun impatto diretto sui "Diritti Sociali", riconducibile alle attività di FEEL BLUE, gli obiettivi e stati assunti dalla Direzione e le corrispondenti Azioni da attuare.

Tabella I - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti diretti (Cat. I) sui Diritti Sociali

Impatti				Obiettivi		Misure da attuare	
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto				
Lavoratori diretti	Diritti sociali	Tutela da discriminazioni, comprese quelle di genere, nonché da comportamenti offensivi e coercitivi e da violenza e molestie anche sessuali.	Ridotta tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite dovuta alla mancata o insufficiente definizione di politiche e procedure.	DS01	Rafforzare gli strumenti per assicurare la tutela delle persone che segnalano violazioni e condotte illecite	DS0101	Predisporre un modello di gestione che includa una politica che espliciti la tutela del segnalante e delle persone segnalate.
						DS0102	Informare e sensibilizzare i lavoratori rispetto alla segnalazione di illeciti e condotte illecite e alle tutele garantite dall'azienda.
			Ridotta tutela dovuta alla mancata o insufficiente applicazione di strumenti per la segnalazione di illeciti e condotte illecite.	DS02	Rafforzare procedure e strumenti per la gestione delle segnalazioni	DS0201	Rafforzare gli strumenti per la gestione delle segnalazioni assicurando che possano essere presentate con diverse modalità e nella piena garanzia della privacy. Nomina di un gestore delle segnalazioni che garantisca terzietà e gestione della privacy
		Trattamento dati personali	Diffusione incontrollata delle informazioni sensibili (in specie, di quelli idonei a rivelare lo stato di salute e le convinzioni religiose) o di dati biometrici dei lavoratori.	DS03	Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione della Privacy	DS0301	Monitoraggio periodico in modo di assicurare un adeguato aggiornamento delle misure necessarie per l'attuazione degli obblighi connessi al trattamento di dati per scopi di lavoro.
		Orari di lavoro in linea con i contratti e accordi	Lavoro straordinario in disaccordo alle circostanze e alle modalità previste dal CCNL	DS04	Rafforzare le misure di monitoraggio della gestione dello straordinario	DS0401	Monitoraggio dell'andamento degli straordinari soprattutto nei momenti più intensi.
	Tutela contro ogni licenziamento ingiustificato, compreso in caso di maternità	Licenziamento ingiustificato compreso in caso di maternità.	DS05	Rafforzare le misure a tutela e supporto della genitorialità.	DS0501	Attività di sensibilizzazione e informazione in materia di tutela e supporto alla maternità e paternità.	

Tabella 2 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti diretti (Cat. 1) sull'Ambiente

Impatti				Obiettivi		Misure da attuare	
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto				
Comunità locali prossimali	Ambiente	Uso risorse acqua	Consumi acqua da acquedotto	AM01	Assicurare un uso efficiente dell'acqua che minimizzi gli sprechi	AM0101	Monitoraggio periodico dei consumi di acqua
		Uso risorse energia	Consumi complessivi di energia	AM02	Assicurare un uso efficiente dell'energia al fine di minimizzare i consumi	AM0201	Monitoraggio periodico dei consumi di energia per fonte
		Immissione acque reflue nel corpo ricettore	Scarico in pubblica fognatura	AM03	Assicurare che il carico inquinante dei reflui dopo il trattamento al fine di assicurare il corretto funzionamento dell'impianto e la mitigazione dell'impatto.	AM0301	Raccolta dei dati del monitoraggio in accordo alle prescrizioni previste per l'immissione nel collettore fognario dei reflui industriali.
		Gestione dei rifiuti	Produzione e gestione dei rifiuti	AM04	Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione dei rifiuti	AM0401	Assicurare la corretta gestione dei rifiuti e perseguire la loro riduzione
Globale	Ambiente	Emissioni inquinanti compresi GHG	Emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2)	AM05	Ridurre le emissioni di GHG di categoria 1 e 2.	AM0501	Introdurre un sistema di misurazione, monitoraggio e rendicontazione delle emissioni dirette (categoria 1) e di quelle indirette relative all'energia importata (categoria 2)

4.3 Azioni previste per porre fine, prevenire o mitigare gli impatti Indiretti

Nel caso dei fornitori certificati, viene rafforzata la propria capacità di controllo indiretto attraverso l'acquisizione e la valutazione di informazioni e documenti che consentono di delineare un Profilo di Idoneità. Questo, in ogni caso, non esclude la facoltà di condurre verifiche ispettive di seconda parte.

La Tabella 3 si riferisce ai Lavoratori Indiretti e all'area "Diritti Sociali" che, in questo caso, raggruppa i potenziali impatti relativi agli aspetti pertinenti del diritto del lavoro, dalla salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro e nella tutela dei dati personali.

Tabella 3 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti Indiretti (Cat. 3) sui Diritti Sociali – Fornitori

Impatti				Obiettivi		Azioni	
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto				
Lavoratori indiretti	Diritti sociali	Diritti del lavoro, salute e sicurezza, tutela dati personali		DS06	Rafforzare la propria capacità di controllo indiretto sui Fornitori di materiale certificato.	DS0601	a. Valutazione del "Profilo idoneità", basato sulla raccolta sistematica dei documenti di idoneità in merito alle eventuali certificazioni sui temi sociali che siano state ottenute. b. Valutazione del rischio paese in base agli indicatori elaborati da Global Risk Profile.

La Tabella 4 si riferisce alle “Comunità locali distali” e all’area “Diritti Umani” che potrebbero essere, eventualmente, impattati negativamente dai fornitori di materiale certificato che operano in paesi e contesti regionali che risultino critici sotto il profilo della denuncia di abusi o violazioni dei diritti umani.

Tabella 4 - Obiettivi e Azioni per mitigazione impatti indiretti associati ai fornitori (Cat. 3) sui Diritti Umani

Impatti				Obiettivi	Azioni
Parte interessata	Area impatto	Ambito	Descrizione impatto		
Comunità locali distali	Diritti umani	Diritti dei contadini e delle altre persone che vivono nelle aree rurali	Acquisizione di concessione in leasing di ampi territori ad organizzazioni private da parte di paesi in contrasto con la Dichiarazione ONU sui diritti dei contadini e delle altre persone che vivono nelle aree rurali (Risoluzione 73/165 del 17-dic-2018)	DU01 – Rafforzare il Sistema di Gestione per monitorare la provenienza delle materie prime da paesi o regioni in cui siano violati diritti delle comunità insediate	DU0101 – Adozione della Procedura per la verifica del Paese e Regione di origine della materia prima tenendo in considerazione i rapporti di agenzie ed organizzazioni internazionali
Comunità locali distali	Diritti umani	Diritti delle popolazioni indigene	Mancato rispetto dei diritti dei popoli indigeni stabiliti dalla Convenzione 169 (1989) dell'ILLO e la Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti dei Popoli Indigeni (A/RES/61/295) del 2007.		DU0102 – Attività formativa per il personale.
Comunità locali distali	Diritti umani	Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, Patti e Convenzioni collegati	Acquisto di prodotti da fornitori paesi o regioni classificate ad alto rischio per la violazione dei diritti umani sulla base di Report di Agenzie Internazionali su rispetto/violazioni dei diritti umani in relazioni a quanto stabilito da - Patti e Convenzioni Nazioni Unite sui Diritti dell'Uomo.		

5 MONITORAGGIO

Al fine di assicurare l’avanzamento delle azioni previste nel Piano d’Intervento, FEEL BLUE Srl ha predisposto l’attuazione di specifiche misure di monitoraggio che includono:

- verifica che le azioni previste dal piano siano effettivamente avviate ed attuate entro i termini previsti;
- monitoraggio, attraverso indicatori chiave di prestazione (KPI) qualitativi e/o quantitativi, dell’efficacia delle azioni d’intervento decise e il raggiungimento degli obiettivi.

Il monitoraggio sarà condotto accordo con una frequenza variabile in relazione alla tipologia delle specifiche azioni da monitorare e al tempo previsto per il completamento delle attività.

Gli esiti delle attività di verifica e monitoraggio saranno quindi oggetto del riesame della Direzione.

6 RIMEDIO IN CASO DI VIOLAZIONI E ACCESSO ALLE SEGNALAZIONI

6.1 Misure rimediale

Laddove dovesse essere riscontrato e confermato che l'azienda abbia causato un impatto negativo o di avervi contribuito, FEEL BLUE provvederà a attuare idonee misure di rimedio in accordo alle disposizioni di legge e in modo proporzionato al coinvolgimento dell'azienda nell'impatto negativo stesso.

6.2 Gestione delle segnalazioni

FEEL BLUE assicura ai soggetti, che potenzialmente possono essere negativamente influenzate dalle proprie azioni, la possibilità di presentare segnalazioni e reclami in tutti i casi vi siano legittime preoccupazioni riguardanti i diritti umani effettivi o potenziali e gli impatti negativi sull'ambiente.

Rispetto a ciò, FEEL BLUE, sta adottando ed attuando una procedura per la gestione delle segnalazioni.

CONTATTI

Proprietario della comunicazione
FEEL BLUE Srl
Z.I. Pian di Pieca, scn
62026 San Ginesio (MC) – Italy